

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE DIADEMA

Aos dezoito dias de abril de dois mil e vinte e dois, às nove horas e vinte minutos teve início a Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo do Instituto de Previdência do Servidor Municipal de Diadema, realizada presencial.

Membros do Conselho Deliberativo: **ELEITOS:**

I – Representantes dos segurados ativos:

Titulares: Ana Claudia Gonzales de Araújo, Robson de Carvalho, Kátia Cheli Kanasawa, Douglas Roberto de Oliveira.

Suplentes: Gilvan Paulo de Lima, Ana Lucia de Abreu, Ulisses Woczinski, Sandra Regina da Silva.

II - Representantes dos segurados Inativos: Titular: Maria Imaculada de Oliveira;
Suplente: Ondina Ribeiro Silva Souza.

INDICADOS:

III - Representantes do Poder Executivo: Membros titulares: Gabriel Mesquita Carvalho; Gustavo Vargas Peres; José Pereira Barros; Silvana Ferreira Caetano. **Membros suplentes:** Leandro Wasques; Sofia Hatsu Stefani; Josenilton da Silva Abade; André Luiz Silva Ramos; Bruno de Souza Seto;

IV – Representantes do Poder Legislativo: Titular: Jorge Ferreira de Lima; **Suplente:** Patrícia Furtado Serra.

V – Representantes do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema: Titular: Ana Maria da Silva Santos; **Suplente:** João Evangelista Domingues.

Presentes

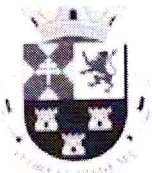
Ana Claudia Gonzales de Araújo; Kátia Cheli Kanasawa; Robson De Carvalho; Ana Maria Da Silva Santos; Silvana Ferreira Caetano; Gustavo Vargas Peres; Maria Imaculada de Oliveira; José Pereira Barros .

Estavam presentes representando o Instituto, os Sr. Rubens Xavier Martins – Superintendente e o Sr. João Lopes Alves de Almeida, Diretor Financeiro.

Ausente com justificativa: Douglas Roberto de Oliveira; Jorge Ferreira de Lima.

PAUTA:

1. Apresentação do Relatório atuarial 2022;
2. Apresentação da Prestação de contas 1º Bimestre 2022;



3. Carteira de Investimentos do 1º trimestre 2022;
4. Alteração da Política de Investimento 2022.
5. Informes

1- Apresentação do Relatório atuarial 2022;

Sr. João Almeida, diretor financeiro do Instituto, inicia a reunião apresentando o Senhor Raphael K. Cunha Silva, representante da Aliança Assessoria Atuarial, e este dá início a apresentação do Estudo Atuarial por meio da plataforma Zoom.

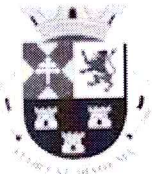
Inicia dizendo que em atendimento à Lei nº. 9.717/98, Portaria SPREV/MF nº 464/2018, e alicerçado nas Emendas Constitucionais n.º: 20/98, nº 41/03, nº 47/05, nº 70/12, pretendeu-se avaliar atuarialmente o plano de benefícios dos servidores e assistidos do Município de Diadema para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial, em relação aos impactos da Emenda Constitucional nº 103/2019, foram contemplados nesta avaliação atuarial apenas as determinações de aplicação imediata, uma vez que o Município não alterou a sua legislação municipal e a apresentação tem como referência a data base dos dados em 30/10/2021 e data-base dos cálculos em 31/12/2021.

Depois, apresenta um quadro sobre as estatísticas dos segurados referente a folha mensal, quantidade de segurados e remuneração média no município:

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA
Servidores Ativos	R\$ 24.110.555,53	5.819	R\$ 4.143,42
Servidores Aposentados	R\$ 13.935.974,17	2.959	R\$ 4.709,69
Pensionistas	R\$ 1.072.898,41	385	R\$ 2.786,75
TOTAL	R\$ 39.119.428,11	9.163	R\$ 4.269,28

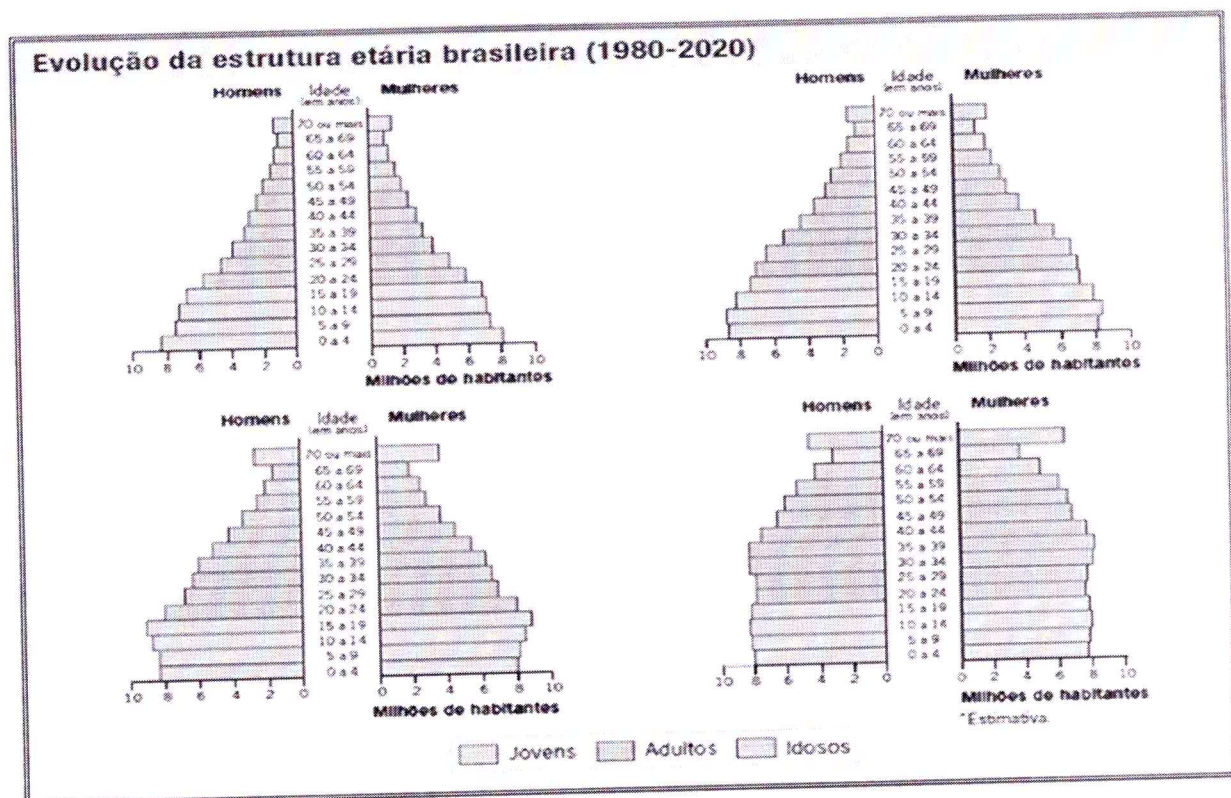
Conclui, dizendo que atualmente há 1,74 ativo para cada aposentado e pensionista e a composição dos segurados é de 61,63% ativos, 35,62% aposentados e 2,74% pensionistas.

Mais adiante abordou sobre as hipóteses atuariais que são premissas adotadas pelo atuário, com vistas à elaboração da avaliação atuarial de plano de benefícios, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, crescimento do teto do INSS, reajuste dos benefícios do plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.). As hipóteses atuariais devem ser analisadas a cada ano para ajustá-las, se necessário, à realidade daquele momento. E apresentou o quadro a seguir sobre a taxa de juros adotada, tábua de mortalidade e as alíquotas de contribuição que são adotadas atualmente.



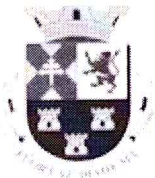
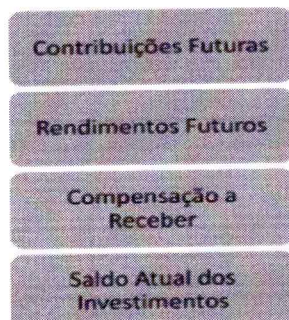
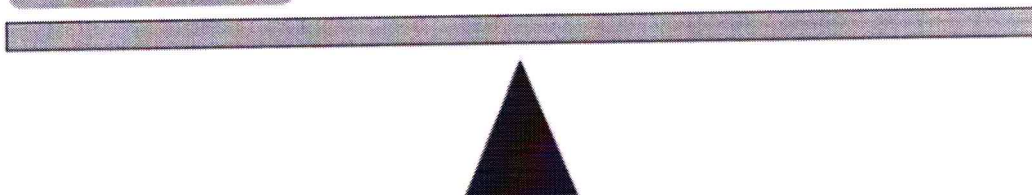
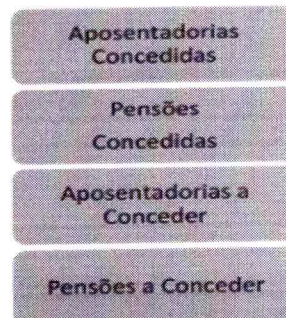
ITEM	HIPÓTESE ADOTADA
Taxa de Juros	4,89% a.a
Crescimento Salarial	1,00% a. a.
Rotatividade	1,00% a. a.
Tábua de Sobrevivência	IBGE – 2020 (Homens e Mulheres)
Tábua de Mortalidade	IBGE – 2020 (Homens e Mulheres)
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IBGE – 2020 (Ambos)
Salário Mínimo	R\$ 1.100,00
Compensação Previdenciária	Utilizada conforme a Lei 9.796/96 e Portaria 6.209/99
Contribuição do Aposentado (*)	14,00%
Contribuição da Pensionista (*)	14,00%
Contribuição do Servidor Ativo	14,00%
Contribuição Patronal Vigente (Custo Normal)	16,00%
Contribuição Patronal Vigente (DA)	1,50%

O quadro a seguir retrata a evolução da estrutura etária no Brasil entre 1980 a 2020:



Posteriormente abordou sobre o equilíbrio entre receitas e despesas para o pagamento das futuras aposentadorias e pensões:

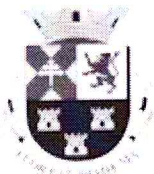
[Handwritten signatures and initials]

**Receitas Futuras Estimadas
Atuarialmente****Despesas Futuras Estimadas
Atuarialmente**

Em seguida falou sobre as reservas matemáticas que podem ser definidas como o valor total que o RPPS deverá integralizar para o pagamento integral dos benefícios assumidos com a massa de ativos, aposentados e pensionistas e que existem dois tipos de reservas matemáticas:

- RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS: Valor atual do compromisso do IPRED em relação a seus atuais aposentados e pensionistas, descontado do valor atual das contribuições que esses aposentados e pensionistas
- RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER: Valor atual do compromisso da entidade em relação a seus participantes ativos, descontado do valor atual das contribuições que esses participantes e/ou respectivo patrocinador irão recolher ao IPRED.

Depois apresentou a todos o quadro do balanço atuarial que envolve a reserva matemática de benefícios concedidos (RMB – Concedidos), reserva matemática de benefícios a conceder (RMB a Conceder) e o ativo líquido do plano, chegando no valor do déficit técnico atuarial de R\$ 1.981.693.534,57.



DISCRIMINAÇÃO	VALORES
- Valor Presente dos Benefícios Futuros (Aposentados)	R\$ (2.344.565.898,55)
+ Valor Presente das Contribuições Futuras (Aposentados)	R\$ 66.510.909,99
- Valor Presente dos Benefícios Futuros (Pensionistas)	R\$ (172.721.557,57)
+ Valor Presente das Contribuições Futuras (Pensionistas)	R\$ 2.125.895,10
+ Compensação Previdenciária	R\$ 251.728.745,61
= Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB - Concedidos)	R\$ (2.196.921.905,42)
- Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (2.312.364.457,79)
+ Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 1.196.050.581,62
+ Valor Presente dos Acordos de Parcelamentos	R\$ -
+ Compensação Previdenciária	R\$ 231.236.445,78
= Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	R\$ (885.077.430,40)
- Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (2.196.921.905,42)
- Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (885.077.430,40)
= Reservas Matemáticas (RMBC + RMBaC)	R\$ (3.081.999.335,81)
+ Ativo Líquido do Plano	R\$ 1.100.305.801,24
= Déficit Técnico Atuarial	R\$ (1.981.693.534,57)
- RESERVA A AMORTIZAR	R\$ (1.981.693.534,57)

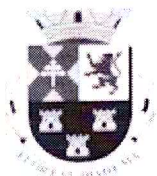
Em seguida apresentou o quadro da variação dos resultados das últimas avaliações atuariais:

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBaC + RMBC)	AV. ATUARIAL	AV. ATUARIAL	AV. ATUARIAL
	2020	2021	2022
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 1.780.020.429,93	R\$ 2.065.913.503,23	R\$ 2.448.650.651,03
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 1.439.177.262,26	R\$ 1.558.135.760,60	R\$ 1.116.313.876,17
= Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 3.219.197.692,19	R\$ 3.624.049.263,83	R\$ 3.564.964.527,20
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 841.695.318,77	R\$ 930.155.102,96	R\$ 1.100.305.801,24
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 372.990.531,80	R\$ 456.441.397,51	R\$ 482.965.191,39
(=) Reserva a Amortizar	R\$ (2.004.511.841,62)	R\$ (2.237.452.763,36)	R\$ (1.981.693.534,57)

Em função do regime financeiro adotado para as aposentadorias e pensões, bem como dos critérios de concessão de benefícios pelo IPRED considerados neste estudo, existe um passivo atuarial que deve ser amortizado, conforme quadro anterior.

Na sequência abordou que o Governo do Município de Diadema instituiu um Plano de Custeio Suplementar por alíquotas, para o equacionamento do déficit atuarial, através da Lei Complementar nº 415, de 15 de dezembro de 2015. Tal lei foi revogada em 29 de janeiro de 2021 através da Lei Complementar nº 488, encerrando o financiamento do passivo atuarial através de alíquota suplementar. Desta forma, o Plano encontra-se com um Resultado Técnico Atuarial Deficitário, com um passivo descoberto de R\$ 1.981.693.534,57, comprovando a necessidade de implementação do plano de financiamento do passivo atuarial.

Em relação ao custeio normal propôs uma alteração em relação as alíquotas empregadas atualmente que passariam dos atuais 31,50% (16,00% para a contribuição patronal, 1,50% de taxa de administração e 14,00% para o Servidor), para 34,21% (18,71% para contribuição patronal, 1,50% de taxa de administração e 14,00% para o Servidor) e ainda colocou no estudo a possibilidade de adotar a nova taxa de administração conforme portaria nº 19.451/2020, saindo dos atuais 1,50% para 2,40%.



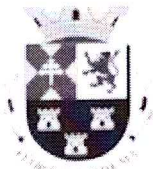
Já em relação ao equacionamento do déficit atuarial considerou as normas técnicas definidas na Instrução Normativa SPREV nº 07/2018, o LDA (limite do déficit atuarial) apurado, baseado na duração do passivo desta Avaliação Atuarial (18,68 anos), é de R\$ 555.270.528,39. Assim, deduzindo-se este valor do déficit técnico apurado, a reserva a 23 amortizar corresponde a R\$ 1.426.423.006,19 e deve ser financiada no prazo máximo de 38 anos (duas vezes a duração do passivo). O Município de Diadema, através da Lei Complementar nº 488, de 29/01/2020, revogou o Plano de Amortização para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 1.426.423.006,19. Como este montante é inferior às Reservas a Amortizar (deduzindo-se o valor do LDA), recomenda-se a adoção do Plano de Amortização vigente, conforme a tabela a seguir:

ANO	SALDO INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	JUROS (R\$)	AMORTIZAÇÃO (R\$)	SALDO FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS	FOLHA SALARIAL (R\$)
2022	1.426.423.006,19	78.358.241,00	69.752.085,00	8.606.156,00	1.413.985.132,21	25,00%	313.432.964,00
2023	1.413.985.132,21	83.029.858,60	69.143.872,96	13.885.985,63	1.396.038.986,49	26,23%	316.567.293,64
2024	1.396.038.986,49	87.787.072,73	68.266.306,44	19.520.766,29	1.372.225.432,34	27,46%	319.732.966,58
2025	1.372.225.432,34	92.631.128,15	67.101.823,64	25.529.304,51	1.342.166.465,66	28,68%	322.930.296,24
2026	1.342.166.465,66	97.563.285,98	65.631.940,17	31.931.345,81	1.305.464.275,17	29,91%	326.159.599,20
2027	1.305.464.275,17	102.584.823,85	63.837.203,06	38.747.620,79	1.261.700.256,50	31,14%	329.421.195,20
2028	1.261.700.256,50	107.697.036,15	61.697.142,54	45.999.893,60	1.210.433.977,82	32,37%	332.715.407,15
2029	1.210.433.977,82	112.901.234,21	59.190.221,52	53.711.012,69	1.151.202.094,78	33,60%	336.042.561,22
2030	1.151.202.094,78	118.198.746,53	56.293.782,43	61.904.964,09	1.083.517.211,98	34,83%	339.402.986,83
2031	1.083.517.211,98	123.590.918,97	52.983.991,67	70.606.927,30	1.006.866.688,74	36,05%	342.797.016,70
2032	1.006.866.688,74	129.079.114,99	49.235.781,08	79.843.333,91	920.711.386,11	37,28%	346.224.986,87
2033	920.711.386,11	134.664.715,83	45.022.786,78	89.641.929,05	824.484.352,46	38,51%	349.687.236,74
2034	824.484.352,46	140.349.120,78	40.317.284,84	100.031.835,95	717.589.444,50	39,74%	353.184.109,10
2035	717.589.444,50	146.133.747,36	35.090.123,84	111.043.623,52	599.399.880,73	40,97%	356.715.950,19
2036	599.399.880,73	152.020.031,56	29.310.654,17	122.709.377,39	469.256.723,80	42,19%	360.283.109,70
2037	469.256.723,80	158.009.428,06	22.946.653,79	135.062.774,27	326.467.288,50	43,42%	363.885.940,79
2038	326.467.288,50	164.103.410,50	15.964.250,41	148.139.160,09	170.303.471,64	44,65%	367.524.800,20
2039	170.303.471,64	170.303.471,64	8.327.839,76	161.975.631,87	-0,00	45,88%	371.200.048,20

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Ou por aporte financeiro através da tabela a seguir:

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



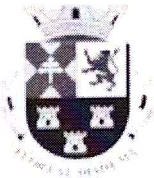
ANO	SALDO DEVEDOR INICIAL (R\$)	PRESTAÇÃO ANUAL (R\$)	PRESTAÇÃO MENSAL (R\$)	SALDO DEVEDOR FINAL (R\$)
2022	1.426.423.006,19	116.973.657,78	9.747.804,82	1.379.201.433,41
2023	1.379.201.433,41	116.973.657,78	9.747.804,82	1.329.670.725,73
2024	1.329.670.725,73	116.973.657,78	9.747.804,82	1.277.717.966,43
2025	1.277.717.966,43	116.973.657,78	9.747.804,82	1.223.224.717,21
2026	1.223.224.717,21	116.973.657,78	9.747.804,82	1.166.066.748,10
2027	1.166.066.748,10	116.973.657,78	9.747.804,82	1.106.113.754,31
2028	1.106.113.754,31	116.973.657,78	9.747.804,82	1.043.229.059,11
2029	1.043.229.059,11	116.973.657,78	9.747.804,82	977.269.302,32
2030	977.269.302,32	116.973.657,78	9.747.804,82	908.084.113,43
2031	908.084.113,43	116.973.657,78	9.747.804,82	835.515.768,79
2032	835.515.768,79	116.973.657,78	9.747.804,82	759.398.832,11
2033	759.398.832,11	116.973.657,78	9.747.804,82	679.559.777,22
2034	679.559.777,22	116.973.657,78	9.747.804,82	595.816.592,54
2035	595.816.592,54	116.973.657,78	9.747.804,82	507.978.366,14
2036	507.978.366,14	116.973.657,78	9.747.804,82	415.844.850,46
2037	415.844.850,46	116.973.657,78	9.747.804,82	319.206.005,87
2038	319.206.005,87	116.973.657,78	9.747.804,82	217.841.521,78
2039	217.841.521,78	116.973.657,78	9.747.804,82	111.520.314,41
2040	111.520.314,41	116.973.657,78	9.747.804,82	0,01

Por fim finalizou com as seguintes considerações:

A composição da população de servidores de Diadema demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 36,49% da massa de segurados. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,74 servidores ativos para cada benefício concedido. Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos. Neste ínterim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Reservas Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

2- Apresentação da Prestação de contas 1º Bimestre 2022;

A Sra. Silvana abre a reunião informando a pauta e passa a palavra ao Sr. João de Almeida para que inicie a apresentação da prestação de contas. Sr. João dá início a prestação de contas apresentando o quadro de evolução comparativa de 2021 com 1º bimestre 2022. Comparando o fechamento de 2021 com o 1º Bimestre 2022 há a redução de aproximadamente 79 ativos, aumento de 43 aposentados e 03 pensionistas. Em relação as receitas correntes, os números apresentados sobre o realizado foram: Receitas de Contribuições R\$ 10.684.189,47, outras receitas correntes, como COMPREV R\$ 327.291,48 e Outras restituições R\$ 5.308,90 e Receita Patrimonial R\$ 614.784,26, totalizando R\$ 11.631.574,01 em Receitas Correntes. Em relação as Receitas Correntes – Intra-Orçamentárias, os números apresentados foram sobre as contribuições da Prefeitura no valor de R\$ 7.600.258,77, Câmara – R\$ 147.962,08, IPRED - R\$ 36.514,86, Florestan - R\$ 26.182,90, totalizando R\$ 7.810.918,61. Em relação aos acordos de parcelamento foram pagos um total de R\$ 12.471.056,12 no 1º bimestre 2022. A receita referente ao aluguel da central de atendimento foi de R\$ 184.300,00, totalizando R\$ 20.466.274,73 em receitas corrente-intra. O valor



total de receitas correntes e receitas correntes intra-orçamentárias foi de R\$ 32.097.848,74. A Prefeitura. Encontra-se pendente a parte suplementar de 05/18 a 01/21 totalizando R\$ 218.074.534,86 referente ao principal. Em relação às despesas administrativas o total foi de R\$ 897.976,89. Com relação as despesas previdenciárias, o total foi de R\$ 31.393.648,85, totalizando as despesas em R\$ 32.291.625,74. Apresentando um déficit contábil de R\$ -193.777,00. Em relação à carteira de investimentos do Instituto: A carteira previdenciária encerrou o 1º Bimestre com R\$ 240.201.909,44, a carteira administrativa finalizou com R\$ 9.275.019,98, totalizando R\$ 249.476.929,42 na carteira. A taxa de administração para o período de 2022 foi de R\$ 4.789.199,03 e foram utilizados R\$ 897.976,89 no 1º bimestre, 18,75 % dos recursos, ficando um saldo de R\$ 3.891.222,14.

3 - Carteira de Investimentos do 1º trimestre;

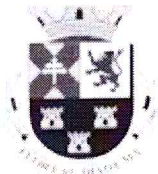
O Sr. João de Almeida abordou os seguintes temas relacionados ao cenário macroeconômico e carteira de investimentos IPRED 1º trimestre de 2022; I-. A evolução do programa nacional de vacinação contra a Covid-19 tem sido positiva, trazendo algum alento em relação ao combate à pandemia. O aumento de preocupação fiscal em ano eleitoral, a necessidade de ancoragem inflacionária, a qualidade das propostas econômicas a serem trazidas e posteriormente implementadas por um eventual novo governo, são alguns dos pontos relevantes que continuam merecendo um bom nível de atenção por aqui. Não se pode dizer que o primeiro trimestre do ano tenha sido ruim para a economia brasileira. A expectativa de alguns analistas quanto a uma possível queda do PIB neste ano foi revisada para um crescimento positivo. No Brasil, os ativos continuaram com performances positivas no mês, especialmente a renda fixa, o real e a bolsa. O Comitê de Políticas Monetárias do Banco Central Brasileiro, mais conhecido como COPOM, assim como os demais bancos centrais mencionados anteriormente, também elevou os juros local, elevou a Selic para 11,75% a.a., porém, tem sinalizado que o ciclo de aperto monetário pode estar se aproximando de seu estágio final. Com isso, observamos na renda fixa queda de taxas em todos os vencimentos, movimento este que beneficiou a parcela de marcação a mercado dos RPPS. O IPCA fechou o 1º trimestre 2022 com o acumulado de 3,17%, a taxa selic 11,75%. Em relação ao fechamento da carteira no 1º trimestre de 2022 a carteira fechou com um total de R\$ 244.679.047,87, sendo R\$ 172.696.721,75 (70,58%) em renda fixa, R\$ 30.478.187,28 (12,46%) em renda variável, R\$ 14.576.986,63 (5,96%) em investimentos no exterior e R\$ 23.337.869,67 (9,54%) em investimentos estruturados. Vale observar que o artigo 7ºV, alínea "b" de crédito privado encontra-se desenquadrado passivamente em relação ao limite estabelecido pela resolução nº4.963 devido a alteração da resolução 3.922 para a 4.963 que reduziu o % máximo no artigo de crédito privado para quem possui pró gestão nível I de 10% para 5%, medidas já foram tomadas para o enquadramento deste artigo. A rentabilidade da carteira no 1º trimestre foi positiva em R\$ 3.033.855,41. A meta atuarial no período foi de 4,43% e a rentabilidade da carteira foi de 1,27%.

4 - Alteração da Política de Investimento 2022;

Sr. João de Almeida falou sobre a necessidade da alteração da Política de Investimentos 2022 devido a mudança das hipóteses e premissas do estudo atuarial onde a duration passou de 21 para 19 anos e a taxa de juros passou de 4,93% para 4,89%.

5 - Informes:

Sr. Rubens – Diretor Superintendente do IPRED; inicia sua fala agradecendo os conselheiros atuais pela colaboração no conselho, que este conselho deliberativo é de suma importância para o IPRED. Agradece a comissão eleitoral composta pelos servidores: Lenira, Ana Lucia, Thais, Viviane, Lucas e João Evangelista que está desempenhando papel fundamental para que ocorra as eleições nos dias 12 e 13/05/2022, reforça que serão 6 urnas, sendo 2 urnas fixas e 4 urna volante, 1 fixa no quarteirão da saúde, uma fixa no



HDM e 4 urnas volantes nas 5 regiões da cidade para que o servidor possa exercer o diretor de voto junto ao IPRED. E afirma que temos 2 candidatos a diretoria previdenciária, 42 candidatos inscritos para o conselho deliberativo ativos, 8 conselheiros inscritos para os inativos, 4 inscritos para o conselho fiscal, sendo 2 ativos e 2 inativos, que teremos uma

boa eleição do IPRED este ano. Informa que no dia 29/04/2022 haverá o curso preparatório para todos os candidatos aos conselhos e diretoria previdenciária com o professor Edevaldo Fernandes da ABC Prev e desejou boa sorte a todos/as. Que já esta acontecendo a transição da pagina do IPRED para o fecebook com a empresa de comunicação contratada, para melhor divulgação e acesso do nosso Instituto. Informa que o boletim informativo do IPRED já esta na grafica e sairá nos proximos dias. Informa que foi contradada a empresa ABC Prev, para corroborar no estudo da Lei 220/2005.

Sem mais eu, Ana Maria da Silva Santos e Kátia Cheli Kanasawa declaramos que redigimos está ata da reunião com termino às 12:40 horas.

Diadema, 19 de abril 2022 .

Assinam a ata:

ANA CLAUDIA GONZALES DE ARAUJO _____

ANA MARIA DA S. SANTOS _____

ANA LUCIA DE ABREU _____

GUSTAVO VARGAS PERES _____

JOSE PEREIRA BARROS _____

KATIA CHELI KANASAWA _____

MARIA IMACULADA DE OLIVEIRA _____

ROBSON DE CARVALHO _____

SILVANA FERREIRA CAETANO _____