



IPRED - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE DIADEMA
ESTADO DE SÃO PAULO

PLANO DE AÇÃO – EXERCÍCIO 2025

Identificação	Área	Objetivo	Ação	Responsável	Prazo	
1	Atuarial	Administrativo, Benefícios e Financeiro	Concluir a análise atuarial base dezembro/2024	Análise do estudo atuarial e de seu impacto no Instituto, com adoção de medidas adequadas para seu equacionamento. Correção de erros pontuais e manutenção da base de dados de aposentados, pensionistas e servidores ativos.	Superintendência	31/03/2025
2	Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores	Financeiro, previdenciário	Melhoria na Gestão Previdenciária e dos Recursos Financeiros.	Certificação Profissional dos dirigentes dos órgãos ou entidades gestoras, dos gestores responsáveis pelas aplicações dos recursos, dos membros dos conselhos deliberativos e fiscal e dos comitês de investimentos	Superintendência	Permanente
3	Capacitação	Administrativo, Benefícios, financeiro e Jurídico	Desenvolver plano de ação de capacitação para servidores, diretores, chefias e conselheiros de modo a mantê-los atualizados no cenário previdenciário	Participação em Cursos e treinamentos	Superintendência	Permanente
4	Audiência Pública	Financeiro	Diálogo com os segurados e sociedade, com exposição dos resultados da política de investimentos, governança corporativa	Realizações de audiências públicas virtuais com apresentação da Prestação de Contas quadrimestral (balanço das realizações do ano presencial no final do exercício	Diretoria Executiva	Permanente



IPRED - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE DIADEMA
ESTADO DE SÃO PAULO

	Identificação	Área	Objetivo	Ação	Responsável	Prazo
5	Gestão e Controle da base de dados cadastrais dos servidores públicos, aposentados e pensionistas	Administrativo, Benefícios e Tecnologia da Informação	Atualização constante da base de dados cadastrais, permitindo análise fidedigna dessas informações nos estudos atuariais.	Dando continuação ao Censo Previdenciário, iniciado em novembro/2024 com prazo até 26.06.2025.	Diretoria Executiva	Permanente
6	Governança	Diretoria Executiva	Apresentação de instrumento de transparência e prestação de contas da gestão.	Implementação de rotina permanente para acompanhamento de processos e informações necessárias para elaboração de relatório de gestão, atuarial e controle interno.	Diretoria Executiva	Permanente
7	Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS	Benefícios e Financeiro	Mapear rotinas dos processos das áreas do IPRED	Identificação do passo a passo de processos de trabalho de todas as áreas do Instituto, com demonstração do fluxo operacional das atividades.	Diretoria Executiva	31/12/2025
8	Relatório de Governança Corporativa	Administrativo, Financeiro, Benefícios e Jurídico	Apresentação de instrumento de transparência e prestação de contas da gestão.	Elaboração anual do relatório de governança corporativa, com cronograma para disponibilidade das informações dos diversos setores. Aprovação pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal).	Superintendência Diretoria Executiva	30/04/2025



IPRED - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE DIADEMA
ESTADO DE SÃO PAULO

	Identificação	Área	Objetivo	Ação	Responsável	Prazo
9	Pró Gestão	Administrativo, Financeiro, Benefícios Jurídico e	Manutenção ou elevação do Nível II	Detalhamento das ações necessárias para manutenção e elevação do nível	Diretoria Executiva e Chefia Administrativa	Permanente
10	Alteração da LC. 220	Diretoria Executiva	Atender a Emenda Constitucional nº 103, de 12/11/2019.	Grupo de trabalho, para definição das diretrizes com PMD e IPRED.	Diretoria Executiva	31/12/2025
11	Adequação da área do IPRED	Diretoria Executiva	Locação de parte do Imóvel administrativo do IPRED	Locação para Prefeitura de Diadema	Diretoria Executiva	30/06/2025
12	Plano de Ação Anual	Administrativo, Financeiro, Investimentos e Benefícios	Desenvolver plano de ação anual.	Elaboração do plano de ação anual para aprovação junto ao Conselho Deliberativo. Comprovação da publicação no site (print de tela).	Diretoria Executiva	31/12/2025
13	Carteira de Investimentos	Financeiro	Ajustes da Carteira de Investimentos com adequações conforme mudanças no cenário econômico e respectivas alterações dos percentuais aplicados por classe de ativos de modo a atingir ou superar a meta atuarial.	Monitoramento contínuo de aplicações financeiras de modo a otimizar a relação risco x retorno, obtido através da análise de relatórios disponibilizados pela Consultoria Financeira LDB e pelo Banco Central do Brasil.	Diretoria Financeira e Comitê de Investimento	Mensalmente



IPRED - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE DIADEMA
ESTADO DE SÃO PAULO

	Identificação	Área	Objetivo	Ação	Responsável	Prazo
14	Arrecadação	Financeiro	Os recursos financeiros do IPRED provêm das seguintes fontes: repasses de contribuições previdenciárias, parcelamentos, aluguel de imóvel, rentabilidade de investimentos e compensação previdenciária	Controle dos repasses das contribuições previdenciárias patronal e servidor e comunicação aos conselhos e quando houver necessidade, envio de ofícios de cobranças dos débitos previdenciários dos repasses em atraso e dos parcelamentos da dívida previdenciária	Diretoria Financeira	Permanente
15	Política de Investimentos	Financeira	Instrumento de planejamento, que defini o índice referencial de rentabilidade a ser buscado pelos gestores no exercício seguinte, estabelece estratégias de alocação, diretrizes e metas de investimentos.	Elaboração da Política de Investimentos, com base no desempenho das aplicações financeiras, composição da carteira, demonstrando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, diversificação e minimização de riscos	Comitê de Investimentos	31/12/2025
16	Controle Interno	Administrativo, Benefícios, Financeiro e Jurídico	Monitoramento aos procedimentos e normativas exigidas pelo TCE-SP e pela Certificação Pró-Gestão	Elaboração e emissão de relatórios trimestrais que contemplem a conformidades de mapeamento e manualização das áreas, bem como verificação de erros e problemas com risco potencial apontados pela Diretoria aos setores.	Diretoria Financeira e Controle Interno	Permanente. Fim de cada trimestre
17	Educação Previdenciária	Administrativo, Benefício e Financeira	Ações de Educação Previdenciária aos servidores municipais, promovendo a aquisição de conhecimentos e a importância da previdência em suas vidas	Palestras relativas a temas previdenciários e financeiros nos mais diversos equipamentos do município, com visitas regulares e disponibilização de canais de comunicação	Diretoria Previdenciária e Financeira	Permanente



IPRED - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE DIADEMA
ESTADO DE SÃO PAULO

	Identificação	Área	Objetivo	Ação	Responsável	Prazo
18	Cursos e treinamentos	Administrativo, Benefícios, financeiro e Jurídico	Desenvolver plano de ação de capacitação para servidores em geral, visando a atualização e o aperfeiçoamento das rotinas de trabalho	Participação em Cursos e treinamentos	Controle Interno	Permanente
19	Preparação para Aposentadoria	Diretoria Previdenciária (Serviço Social)	Atender ao Estatuto do Idoso, concretamente no artigo 28, inciso II e as ações de educação previdenciária	Trabalho em grupo no formato de rodas de conversas e palestras informativas sobre envelhecimento e direitos sociais, como espaço de reflexão, troca e afirmação de direitos dos segurados; Encontros trimestrais previstos em 27/03/2025, 24/06/2025, 23/09/2025 e 09/12/2025	Diretoria Previdenciária (Serviço Social) e EDAP	31/12/2025
20	Integração Novos Servidores Educação Previdenciária	Diretoria Previdenciária (Serviço Social)	Participar da Cerimônia de Integração de novos servidores municipais junto ao ente, apresentando o papel do IPRED e direitos previdenciários;	Palestras informativas sobre direitos previdenciários e o papel do IPRED (RPPS); Encontros a depender de novas nomeações da Prefeitura Municipal de Diadema. Realizados em 19/03/2025, 21/03/2025, 28/03/2025, 02/04/2025 e 04/04/2025; Próximos previstos: 20/05/2025, 23/05/2025 e 30/05/2025;	Diretoria Previdenciária (Serviço Social) e EDAP	31/12/2025



IPRED - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE DIADEMA

ESTADO DE SÃO PAULO

	Identificação	Área	Objetivo	Ação	Responsável	Prazo
21	Reuniões do Fórum de Assistentes Sociais do RPPS	Serviço Social	Atualização referentes às demandas e legislações previdenciárias do RPPS, bem como refletir sobre a prática profissional constituem pontos necessários para o aprofundamento ético do fazer profissional	Espaço (alternado nos formatos a distância e presencial) de participação e compartilhamento de experiências, discussões de caso, estudo de instrumentos e legislações, para fortalecer a categoria profissional no aprimoramento do seu trabalho no âmbito da previdência do regime próprio. Encontros realizados: 17/02/2025, 17/03/2025 e 28/04/2025. Próximos encontros: 21/05/2025; 30/06/2025, 21/07/2025, 18/08/2025, 15/09/2025, 15/10/2025 e 17/11/2025;	Serviço Social	31/12/2025
22	Sistema Eletrônico de Informações	Todas as áreas do IPRED	Digitalização e tramitação de processos	Treinamento da empresa contratada pela PMD, para implementação das atividades no IPRED	Compras, TI e chefia administrativa, Parceria PMD	31/01/2025
23	Reunião Trimestral funcionários IPRED	Todas	Discussão sobre as demandas necessárias em cada área	Resolução de problemas e melhorias contínuas de cada área	Chefia Administrativa	Permanente
24	Aquisição de móveis	Compras e licitações	Troca de mobiliário	Compra de móveis para o Instituto	Compras e Chefia Administrativa	31/12/2025